

Федеральное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Электростальский медицинский колледж
Федерального медико-биологического агентства»

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР
на 2018 - 2020 г.г.**

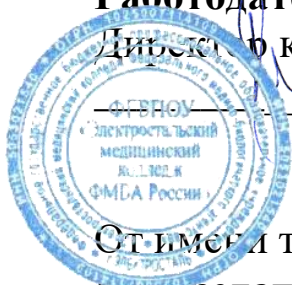
**принят на собрании работников
10 января 2018 г.**

Договаривающиеся стороны:

Работодатель:

Директор колледжа

_____ Н.Н.Шарапина



Стимен и трудового коллектива:

Председатель профкома

_____ Е.А.Дьячкова

Г.ЭЛЕКТРОСТАЛЬ

Глава I. Общие положения

1.1. Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Электростальском медицинском колледже (ЭМК), и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Коллективный договор гарантирует защиту законных прав и интересов работников в вопросах оплаты труда, занятости, обучения, условий высвобождения, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления и продолжительности отпусков, улучшения условий и охраны труда, экологической безопасности и охраны здоровья работников на производстве, гарантий и льгот работникам, совмещающим работу с обучением, медицинского обслуживания, оздоровления и отдыха работников и членов их семей, социальных услуг и льгот.

1.3. В коллективном договоре, с учетом финансово-экономического положения работодателя, устанавливаются льготы и преимущества для работников более благоприятные по сравнению с установленными законами и другими нормативно-правовыми актами.

1.4. В настоящем коллективном договоре, помимо дополнительных, воспроизводятся отдельные положения законодательства Российской Федерации, имеющие наиболее принципиальное значение для работников в процессе их трудовой деятельности.

1.5. Интересы работников ЭМК при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении медицинским колледжем, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляет первичная профсоюзная организация ЭМК.

1.6. Коллективный договор заключается работниками ЭМК в лице первичной профсоюзной организации ЭМК (далее именуемой ПК ЭМК), и работодателем в лице директора, который представляет интересы ЭМК (далее именуемый «работодатель»).

1.7. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ЭМК. При приеме на работу новых работников работодатель знакомит их с действующим коллективным договором.

1.8. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует по 10.01.2020 года. Договор в течение 20 дней после подписания должен быть доведен работодателем до работников ЭМК путем ознакомления.

1.9. Изменения и дополнения Коллективного договора в период его действия, улучшающие или не меняющие социально-экономическое положение работников, производится по взаимному согласию сторон на совместных заседаниях работодателя и профсоюзного комитета с оформлением соответствующего совместного решения, в остальных случаях все изменения и дополнения в договор вносятся в соответствии с требованиями ст. 44 ТК РФ.

1.10. Коллективный договор составлен в соответствии с законодательством РФ.

1.11. Приложения № 1 - 6 к Договору являются его неотъемлемой частью.

Глава II. Взаимоотношения, обязательства, ответственность сторон

2.1. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии социального партнерства работодателя и профсоюзного комитета ЭМК.

2.2. Социальное партнерство - система взаимоотношений между сторонами Договора, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, при соблюдении основных принципов социального партнерства (ст. 24 ТК РФ) и форм социального партнерства (ст. 27 ТК РФ).

2.3. Постоянный контроль за выполнением настоящего Договора осуществляют комиссии, созданные на равноправной основе по решению сторон из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

2.4. Ход выполнения Договора обсуждается на совместных заседаниях работодателя и профсоюзного комитета ЭМК. Итоги выполнения Договора в целом обсуждаются и утверждаются ежегодно на собрании работников ЭМК. С отчетом выступают первые лица сторон, подписавшие коллективный договор.

2.5. При невыполнении ЭМК планово-экономических показателей, каких-либо чрезвычайных непредвиденных ситуаций, изменения действующего в РФ законодательства и других, мотивированно обоснованных случаях, работодатель или профсоюзный комитет вправе выступить с инициативой о пересмотре или отмене отдельных статей и приложений коллективного договора или переноса срока их исполнения.

Если одна из сторон сочтет невозможным дальнейшее выполнение тех или иных условий коллективного договора или предлагает его дополнить новым содержанием, то она должна уведомить об этом другую сторону не позднее, чем за 20 дней, до принятия окончательного решения, письменно с указанием причин изменения договора (отмена, изменение, дополнение, перенос срока положений договора).

2.6. Урегулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению Коллективного договора, производится в порядке, установленном законодательством РФ.

Если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется протокол разногласий.

2.7. Обязательства работодателя:

- работодатель признает профсоюзный комитет ЭМК единственным и исключительным представителем всех работников ЭМК при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении ЭМК, рассмотрении трудовых споров работников и других вопросов социального характера;
- работодатель не препятствует проведению на территории ЭМК профсоюзных собраний, конференций;
- работодатель представляет ПК ЭМК, по его запросу, информацию в объеме, необходимой для контроля настоящего коллективного договора и ведение коллективных переговоров не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса;
- работодатель представляет для ознакомления председателю профсоюзного комитета сведения по оплате, условиям труда, охране труда, социально-бытовым вопросам, затрагивающим интересы работников, кроме персональных данных

работников;

- работодатель обязуется рассматривать представления ПК ЭМК о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, положений настоящего Договора, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах в недельный срок в ПК ЭМК, после получения соответствующего уведомления;

2.8. Обязательства ПК ЭМК:

- в период действия настоящего коллективного договора ПК ЭМК не выдвигает дополнительных требований по вопросам, включенным в коллективный договор;

- ПК ЭМК в 3-х (трех) дневный срок уведомляет работодателя о выявленных нарушениях законов, содержащих нормы трудового права, положений настоящего Коллективного договора;

2.9. Стороны настоящего Договора, уклоняющиеся от участия в переговорах по Договору, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по Договору, в непредставлении информации или отчетности, необходимой для заключения или контроля за выполнением Договора, несут ответственность в соответствии с федеральными законами.

Глава III. Участники социально-трудовых отношений, их права и обязанности

3.1. Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.

3.2. Коллектив МЕДИЦИНСКОГО КОЛЛЕДЖА составляют все работники, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора и состоящие в трудовых отношениях.

3.3. Коллектив:

- рассматривает и утверждает на СОБРАНИИ проект коллективного договора;
- предлагает перечень и порядок предоставления работникам социальных льгот и преимуществ;
- на территории колледжа не ведет политическую агитацию и не осуществляет организационную деятельность политических партий;
- обязуется при выполнении работодателем условий и положений данного Договора не приостанавливать работу и не проводить другие коллективные и индивидуальные акции, дезорганизирующие учебный и воспитательный процессы.

3.4. Каждый работник имеет право, помимо прав, изложенных в статье 21 ТК РФ на:

- ведение через ПК ЭМК коллективных переговоров, а так же на информацию о выполнении коллективного договора;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми, незапрещенными законом способами, при этом член профсоюза в защиту своих прав может осуществлять через ПК ЭМК;
- установленные настоящим Договором льготы и гарантии.

3.5. Каждый работник обязан, помимо обязанностей, изложенных в ст. 21 ТК РФ: соблюдать «Правила внутреннего трудового распорядка для работников ЭМК (Приложение №1).

3.6. Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих свои трудовые обязанности, в виде объявления благодарности, выдачи премии, награждения

почетной грамоты, представления к почетным званиям и других форм.

Работодатель вносит записи в трудовые книжки работников о поощрения за труд и наградах, в том числе, по информации ПК ЭМК, произведенные от имени РПРАЭП.

За особые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.

3.7. За нарушение дисциплины труда и трудового распорядка, совершение дисциплинарного проступка работники несут ответственность в соответствии с законодательством, они могут быть лишены льгот и преимуществ, предоставляемых коллективным договором.

Контроль за соблюдением каждым работником своих обязанностей возлагается на непосредственных руководителей.

3.8. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством;
- вести коллективные переговоры и заключать Коллективный договор;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу ЭМК и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка ЭМК.
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством;
- принимать локальные нормативные акты.

3.9 Работодатель обязан помимо обязанностей, изложенных в ст. 22 ТК РФ:

- предоставлять ПК ЭМК полную и достоверную информацию, вытекающую из обязательств работодателя по Коллективному договору, необходимую для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- рассматривать представления ПК ЭМК о выявленных нарушениях закона и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах в профсоюзный комитет ЭМК;
- внедрять и совершенствовать формы оплаты труда, стимулирующие работников к повышению качества и производительности труда;
- не допускать на территории ЭМК организованной деятельности политических партий;
- решения по вопросам изменения социально-экономической политики, затрагивающие трудовые, социально-экономические права и интересы работников, принимать с учетом мнения ПК ЭМК;
- расходовать средства социального страхования по решению комиссии социального страхования в соответствии с действующим законодательством, нормативами, сметой;
- удерживать и ежемесячно через бухгалтерию ЭМК производить перечисление на расчетный счет ПК ППО ОАО «МСЗ» членских взносов членов профсоюза ЭМК в установленном порядке, при наличии письменных заявлений работников; бесплатно выдавать копию индивидуальных сведений на работника по его требованию, предоставляемых администрацией в органы Пенсионного фонда персонифицированного учета по форме СЭВ-4-1, СЭВ-4-2; исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством, нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Договором и трудовыми

договорами.

3.10. ПК ЭМК обязан:

- совместно с работодателем и уполномоченными им лицами проводить в коллективе ЭМК организационную работу, направленную на укрепление коллектива, повышение эффективности труда, трудовой, общественной дисциплины;
- обеспечить защиту, доступными способами, законных прав и интересов работников, осуществлять их представительство в области трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними, отношений;
- обеспечить совместно с работодателем культурное, социально-бытовое и информационное обслуживание работников ЭМК в соответствии с обязательствами настоящего Договора и уставной деятельностью;
- проводить текущий контроль, добиваться выполнения настоящего Договора и регулярно информировать коллектив о ходе его выполнения;
- принимать все меры по безусловной и эффективной реализации прав и полномочий коллектива ЭМК, а также выполнения обязанностей каждым его членом, изложенных в настоящем разделе и «Правилах внутреннего трудового распорядка для работников ЭМК»;
- участвовать в деятельности организации в соответствии с законодательством и Уставом;
- защищать трудовые и профессиональные права и интересы членов профсоюза, в случае законности требований, по их просьбе обращаться и участвовать в решении поставленных вопросов в государственных и муниципальных органах, в суде;
- при единстве целей в вопросах экономического и социального развития строить свои взаимоотношения с руководством ЭМК на основе социального партнерства и сотрудничества (см. п.2.1. и п.2.2. Глава II), поддерживать работодателя в его переговорах и взаимодействиях с вышестоящими государственными, муниципальными и другими органами.

3.11. Основными способами защиты трудовых прав и законных интересов работников являются:

- государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, который осуществляют органы федеральной инспекции труда;
- защита трудовых прав работников первичной профсоюзной организации ЭМК, которая осуществляется в соответствии с Уставом РП РАЭП и действующим законодательством;
- самозащита работниками трудовых прав, при которой работник может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных Федеральными законами.

3.12. Индивидуальный трудовой спор, т.е. неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), рассматриваются:

- комиссией по трудовым спорам (КТС);
- судами.

3.13. Коллективный трудовой спор, т.е. неурегулированные разногласия между работниками (ПК ЭМК – их представителем) и работодателем по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения

и выполнения коллективного договора, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение ПК ЭМК при принятии актов, содержащих нормы трудового права в ЭМК рассматривается в соответствии с действующим законодательством, постановлениями Минтруда РФ № 57,58,59 от 14.08.2002 г.

Глава IV. Трудовые отношения

4.1. Основные принципы регулирования трудовых отношений строятся на трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права.

4.2. При приеме на работу работодатель обязан знакомить работника с трудовыми функциями, условиями труда, разъяснять его права и обязанности, с «Правилами внутреннего трудового распорядка», Коллективным договором, инструктировать по безопасности труда, действиям в чрезвычайных ситуациях, режимным вопросам, производственной санитарии, гигиены труда и пожарной безопасности, а также иными локальными нормативными актами, имеющими отношения к трудовой функции работника.

4.3. По причинам, связанным с изменением организационных условий труда, допускается изменение определенных сторонами существенных условий трудового договора по инициативе работодателя при продолжении работником работы без изменения трудовых функций в порядке, установленном ТК РФ.

О введении указанных изменений работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

Не могут вводиться изменения существенных условий трудового договора, ухудшающих положение работника по сравнению с условиями Коллективного договора.

4.4. Работнику, получившему уведомление об увольнении по сокращению штатов или численности (п.2 ст. 81 ТК РФ) предоставляется один день в неделю для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

При увольнении работника по п. 2 ст.81 ТК РФ работодатель обязан предложить работнику работу (вакантную должность) в ЭМК, соответствующую квалификации работника, а при отсутствии такой работы - иную, имеющуюся вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его образования, квалификации, опыта работы и состояния здоровья. Работодатель знакомит работника со списками вакантных должностей, имеющихся в ЭМК, при этом он обязан мотивированно пояснить работнику на какие должности он может претендовать, а на какие нет.

4.5. Работодатель обязуется повышать размер заработной платы сокращаемым работникам в течение всего времени после их предупреждения о предстоящем увольнении в случаях повышения зарплаты на предприятии, наравне с другими работниками ЭМК.

4.6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам ЭМК, не занимающихся педагогической деятельностью, предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

Продолжительность основного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам ЭМК устанавливается согласно постановлению Правительства РФ «Продолжительность ежегодного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам» № 724 от 01.10.2002 г. (Приложение КД № 2).

4.7. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в

соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения ПК ЭМК не позднее чем за две недели до наступления календарного года .

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала (СТ. 123 ТК).

4.8. Работодатель в праве предоставлять работникам 3 дня отпуска (от даты события) с сохранением заработной платы в случаях:

- смерти близкого родственника (дети, родители, супруги);
- бракосочетания работника.

4.9. Отпуска без сохранения заработной платы предоставлять по уважительным причинам с учетом их сложности и обстоятельств заявителя. Продолжительность отпуска определяется соглашением между работником и работодателем. Доплаты и надбавки из бюджетных средств на период отпуска без сохранения заработной платы не выплачиваются.

4.10. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни работников, имеющих детей-инвалидов или инвалидов с детства до достижения ими восемнадцати лет, а также работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, допускается только с их письменного согласия.

4.11. Беременным женщинам, одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), работнику, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, предоставляется право, по их заявлению, использовать режим неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, который вводится приказом директора ЭМК.

Глава V. Оплата труда

5.1. Оплата труда производится в соответствии с «Положением об оплате труда работников ЭМК» (Приложение КД № 3), действующего на основании «Положения об оплате труда работников учреждений здравоохранения и социальной защиты ФМБА России», утверждённым министерством здравоохранения и социального развития РФ 05.08.2008 года № 583 в действующей редакции, а также действующими нормативными документами, определяющими порядок оплаты труда в бюджетном учреждении.

Оплата труда сотрудникам ЭМК производится с последующими дополнениями и изменениями, вносимыми государством в установленном порядке.

5.2. Порядок установления квалификационных категорий, наличие ученых степеней, званий и стаж работы в колледже определяет тарификационная комиссия, включающая в свой состав председателя ПК ЭМК.

5.3. Премирование сотрудников производится в соответствии с утвержденным директором ЭМК «Положения по оплате труда работников ЭМК» (Приложение КД №3 п. 5.2.3) с учетом мнения ПК ЭМК и Совета колледжа.

Работодатель представляет ПК ЭМК «Положение по оплате труда...», а также направляет в профсоюзный комитет все изменения и дополнения к нему в 7-дневный срок после его утверждения в установленном порядке.

Премирование работников, осуществляется согласно приказам директора. Размер

премии работника определяется руководителем в пределах общей суммы, направленной на премирование. Выплаты производятся в соответствии с «Положением о внебюджетной деятельности» с учетом экономических возможностей ЭМК. (Приложение КД № 4).

5.4. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в следующие сроки: аванс - 15 числа текущего месяца, окончательный расчет за вторую половину месяца 30 (31) числа этого же месяца.

5.5. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 (три) дня до его начала.

5.6. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. При этом стороны признают, что задержка выплаты заработной платы является чрезвычайным событием и в соответствии со ст. 4 ТК РФ является одной из форм принудительного труда, при которой наступает ответственность работодателя в соответствии с действующим законодательством.

5.7. Работникам ЭМК производить выплату доплат и надбавок за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объема выполняемых работ, выполнение наряду с основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в соответствии с утвержденным «Положением по оплате труда...» Приложение КД №3 (см. «Компенсационные выплаты персоналу ЭМК» Приложение №3).

5.8. Предусмотреть в установленном порядке фонд стимулирования труда для установления надбавок работникам за сложность, напряженность, дополнительный объем работы. Перечень надбавок, носящих стимулирующий характер, определяет «Порядок оценки деятельности и формирования размера стимулирующей надбавки, назначаемой работникам за интенсивность, качество и высокие результаты работы» Приложение №.3 (см. «Положение по оплате труда ...» Приложение КД №3).

5.9. Оплата работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается по правилам ст. 152 и ст. 153 ТК РФ соответственно.

5.10. Установить работникам колледжа материальные поощрения в связи с юбилейными датами (25,50,60,75), при присвоении почетных званий, правительственных наград, в связи с рождением ребенка, при выходе работника на пенсию, исходя из финансовых возможностей колледжа. Размер премии утверждается директором с учетом мнения ПК ЭМК.

5.11. Работодатель обеспечивает повышение квалификации педагогических работников не реже 1 раза в 5 лет. На время учебы работнику сохраняют среднюю заработную плату и другие выплаты, предусмотренные для бюджетных организаций и трудовому договору.

5.12. Средства, полученные от внебюджетной деятельности, от услуг образовательного и медицинского характера, направлять в установленном порядке согласно «Положению о внебюджетной деятельности» (Приложение КД №4) на оплату труда сотрудников и развитие материально-технической (учебной) базы колледжа.

5.13. При условии факта неправильной оплаты труда по бесспорной вине администрации исправить ошибку и выплатить работнику в течение 30 дней причитающиеся суммы заработной платы за все время неисправной оплаты труда.

5.14. ПК ЭМК обязуется осуществлять контроль всех видов оплаты и премирования работников ЭМК согласно действующему законодательству и настоящему Договору.

Глава VI. Охрана труда

6.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в ЭМК возлагаются на работодателя.

6.2. В области безопасности труда работник имеет право на:

6.2.1. Обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

6.2.2. Запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте;

6.2.3. Обращение в соответствующие органы и организации по вопросам охраны труда;

6.2.4. Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

6.3. Работодатель обязуется обеспечить:

- безопасность при эксплуатации здания, оборудования, приборов, безопасную организацию работ в структурных подразделениях, а также эффективную эксплуатацию средств коллективной и индивидуальной защиты;

- организацию режима труда и отдыха работников, установленный законодательством;

- выдачу сотрудникам бесплатной специальной одежды (Приложение КД №5).

- эффективный контроль за уровнем воздействия вредных и опасных факторов на здоровье работников;

- возмещение вреда, нанесенного здоровью, связанного с исполнением трудовых обязанностей;

обеспечить условия и охрану труда женщин и в том числе строго соблюдать ТК по охране труда беременных женщин и молодежи;

- обучение, инструктаж работников и проверку знаний, правил и инструкций по охране труда;

- необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшим.

6.4. Выполнять в установленные сроки комплекс мероприятий предусмотренных "Соглашением по охране труда" (Приложение КД № 6) настоящего коллективного договора.

6.5. ПК ЭМК обязуется:

6.5.1. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по охране труда, а также

состоянием охраны труда в подразделениях ЭМК;

6.5.2. Принимать участие в расследовании аварий и несчастных случаев на производстве, устанавливая степень вины работодателя.

6.5.4. Организовать проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, информировать работодателя и работников о результатах этих проверок.

6.5.6. Проводить сбор предложений от работников ЭМК к данному разделу Договора.

Глава VII. Социальная деятельность коллектива

7.1. Работодатель обязан:

- выполнять действующие нормативные документы по назначению выплат пособий за счет средств социального страхования: по временной нетрудоспособности, на рождение ребенка, по беременности и родам, на погребение.

- перечислять ПК колледжа средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере 0,3% от фонда оплаты труда за счет средств, полученных от хозяйственной деятельности.

- выделять средства на оплату внутрислужебных разъездов в установленном порядке.

7.2. Работодатель и ПК ЭМК обязуются содействовать ЦМСЧ-21 в улучшении организации медицинской помощи работникам ЭМК.

7.3. ПК обязуется:

- осуществлять защиту социальных гарантий сотрудников ЭМК в вопросах обеспечения занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством;

- выделять материальную помощь особо нуждающимся членам профсоюза;

- исходя из конкретных обстоятельств и финансовых возможностей организации, содействовать сотрудникам в приобретении путевок на отдых и лечение их детям из перечисленных средств в фонд социального страхования и других.

- осуществлять контроль за предоставлением социальных льгот и норм законодательства РФ, затрагивающих интересы работников ЭМК.

7.4. ПК ППО ОАО МСЗ обязуется оказывать бесплатную юридическую помощь сотрудникам ЭМК по вопросам трудового законодательства.

Глава VIII. Заключительные положения

8.1. Работодатель вправе принимать меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины, к работникам, выдвигающим новые требования по труду и социально-экономическим вопросам в период действия коллективного договора (при условии выполнения работодателем его положений), использующим в качестве средства давления на работодателя приостановление работы.

8.2. Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с п.2, подпунктом «б» п.3 и п.5 ст.81 ТК РФ председателя профсоюзного комитета колледжа, не освобожденного от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия ПК ППО МСЗ.

8.3. Работодатель гарантирует возможность беспрепятственного выполнения профсоюзных обязанностей не освобожденным выборным членам профсоюзного комитета колледжа, освобождает от работы с сохранением среднего заработка на время краткосрочной профсоюзной учебы и участия в мероприятиях, проводимых ПК ППО МСЗ.

8.4. Профсоюзный комитет колледжа и председатель обязуются разъяснять членам трудового коллектива ЭМК положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, льгот и преимуществ, основанных на положениях настоящего Договора.